rikolto

AVIS DE RECRUTEMENT DE STAGIAIRES PROFESSIONNELS

0. Contexte

Rikolto en RDCongo, est une fondation internationale d'utilité publique de droit belge avec plus de 40 ans d'expérience dans le partenariat avec les organisations d'agriculteurs et d'acteurs de la chaîne alimentaire dans quatre continents : l'Afrique, l'Amérique latine, l'Asie et l'Europe. Présente en République Démocratique du Congo depuis l'an 2005, Rikolto RDCongo met en œuvre un programme de développement et d'appui aux chaînes de valeur agricoles et systèmes alimentaires dans une logique de durabilité des interventions et d'appropriation des processus par les acteurs. Elle est active à l'Est de la RDC dans les provinces du Sud-Kivu, Nord-Kivu, Tanganyika, Ituri et Tshopo, principalement dans les filières café arabica, cacao, riz et les systèmes alimentaires durables dans les villes. Son bureau de représentation régionale en RD Congo se trouve à Bukavu, au Sud-Kivu. Pour plus de détails sur l'identité et les programmes de Rikolto en RDCongo, prière vous référer au site : www.rikoltordcongo.org

Rikolto est l'une des organisations de mise en œuvre du Projet Intégré de Croissance Agricole dans les Grands Lacs « PICAGL ».

Le PICAGL, financé par un prêt de la Banque Mondiale et exécuté par Rikolto, se veut être un projet inclusif pour les catégories marginalisées dont les jeunes, les femmes et les peuples autochtones. En effet, dans leur recherche d'emploi, les jeunes lauréats des universités locales (et particulièrement les jeunes femmes) sont souvent confrontés au manque d'expérience pratique leur permettant de compétir sur le marché du travail. Ils se retrouvent ainsi coincés dans une spirale sans perspectives qui anéantit petit à petit leur chance d'employabilité.

Par ailleurs, les interventions de Rikolto dans la région révèlent des domaines d'intérêts particuliers qui nécessitent une documentation rigoureuse et /ou de la publication. Bien plus, Rikolto se veut être une organisation en constante innovation et la diversité en est un pilier essentiel. L'inclusion des jeunes lauréats dans les activités étant un aspect important de sa stratégie, Rikolto voudrait ouvrir une opportunité de coaching des jeunes en quête d'expérience professionnelle. Ainsi, les jeunes talents seront intégrés au sein des équipes dans les secteurs d'activités de la **production durable**, du **business inclusif**, de **sauvegarde environnementale et sociale** combinée aux **aménagements hydro-agricoles**, du **suivi et évaluation** ainsi que de la **communication**.

Le recrutement des stagiaires professionnels permet au personnel expérimenté de Rikolto impliqué dans le projet PICAGL d'encadrer et de guider la prochaine génération de professionnels, favorisant ainsi une culture d'apprentissage, de transfert des compétences, de valorisation des acquis et réalisations du programme Riz de la RDC.

Les stagiaires seront affectés dans les bassins de production sous la supervision des conseillers techniques et l'encadrement direct des agents de terrain.

1. Objectif de la mission

Le but est d'offrir aux jeunes lauréats une opportunité de gagner de l'expérience professionnelle dans divers domaines clés du programme riz, notamment : la **production durable**, le **marché inclusif**, l'environnement favorable, les **aménagements hydro-agricoles** avec l'approche Smart Valley, la **sauvegarde environnementale et sociale**, le **Suivi-Evaluation et la communication** sur les évidences d'impact du programme riz et en particulier le Projet PICAGL.

De manière spécifique, le recrutement de jeunes talents permet de renforcer leur capacité d'employabilité afin de se profiler dans le monde professionnel. Ce processus permet à ces derniers d'être en contact avec le milieu professionnel et de mettre au service du programme riz leurs connaissances et savoir-faire.

Selon leur profil, ils seront orientés dans les différents domaines clés cités ci-haut.

2. Tâches et résultats attendus

Les tâches et résultats suivant sont attendus des jeunes talents :

Domaine : Production durable du riz	Sud-Kivu : 7	Tanganyika : 5
Nom du Poste : Stagiaire Field Officer Code du poste: Field		
Tâches	**Objectifs**	**Qualification**
Collecter et actualiser la base de données des riziculteurs Adoptants et Redynamisés	Base de données à jour	Diplôme Bac+ en Agronomie ou en Développemer Rural
Contribuer à la sensibilisation et la diffusion des innovations technologiques, de bonnes pratiques agricoles (BPA) et normes SRP afin d'assurer une production durable du riz et d'accroître le rendement du riz	Accroissement du nombre d'adoptants des BPA et normes/standards SRP afin d'accroitre le volume de production du riz de manière durable	
Suivre et accompagner les sous projets de production de paddy		
Contribuer dans l'identification des sites et dans la conduite de l'expérimentation de la mécanisation agricole ainsi que dans l'accompagnement de la brigade de cogestion des équipements de mécanisation	Les sites de l'expérimentation et démonstration de la mécanisation agricole sont en place et bien conduit pour l'accroissement de la production	
Participer activement dans la sensibilisation des bénéficiaires dans l'utilisation de la matière organique et la bouse sèche de vache, biochar, biofertilisant et engrais liquide et identifier les gaps	Accroitre l'utilisation d'engrais organiques produits localement par les producteurs non seulement pour augmenter la production mais	

à couvrir dans l'entrepreneuriat des jeunes impliqués dans ce modèle d'affaire	plutôt aussi pour l'introduction de l'agriculture générative afin de la durabilité des exploitations.	
Suivre des champs rizicoles de bénéficiaires en général et spécifiquement ceux des bénéficiaires d'unité de transformation SB50 et leurs sous-traitants	Conduite des champs en respectant les bonnes pratiques agricoles. Les données GPS de ces champs sont récoltées	
Suivre les activités au quotidien des ménages bénéficiaires accompagnés	Les défis de producteurs sont collectés et remontés à temps réel afin d'améliorer la stratégie d'accompagnement adapté et proposer des voies de sortie	
Contribuer au développement et à la mise en place du système de diversification et des cultures de contre-saison pour accroitre l'insertion efficace de la riziculture dans les systèmes alimentaires durables	Sensibiliser les ménages rizicoles sur le système de diversification et proposer les cultures de contre saison	
Contribuer à la sensibilisation et mobilisation des usagers de l'eau à s'approprier l'approche et la technologie Smart Valleys pour une meilleure gestion de l'eau dans leurs périmètres	Collecter les données par rapport aux AHA de l'approche GIFS et SRI	

Domaine : Structuration de coopératives et commercialisation du riz	**Sud-Kivu : 2** **Tanganyika : 2**	
Nom du Poste : Stagiaire Animateur des coopératives Code du Poste : Animateur		
Tâches	**Objectifs**	**Qualification**
Collecter et mettre à jour les statistiques de production et de commercialisation auprès de coopératives (partenaires ou non), transformateurs privés et des entrepreneurs ayant reçu la subvention d'équipement auprès de Rikolto	Base des données complète à jour avec statistiques permettant des appuis conseils efficaces et une bonne prise de décision pour les entrepreneurs	Diplôme licence (B+5) en sciences économiques
Assister les animateurs des coopératives dans la mise en place des plans d'amélioration de capacités techniques, organisationnelles et managériales des coopératives évaluées (Scope Basic et Scope Pro) et assurer le suivi	Les plans d'amélioration de capacités de coopératives sont élaborés et suivis	
Avec les animateurs des coopératives, assister l'agribusiness Advisor dans la rédaction des cas de « success story » en tant qu'évidences d'impact des interventions de la composante Structuration coopérative et commercialisation	Au minimum 2 cas de « success story » d'évidence d'impact sont rédigés	
Tester un modèle d'affaires sur la fabrication des produits alimentaires et autres à base de bale de riz en collaboration avec une coopérative ou des jeunes	1 test est fait et un compte d'exploitation est documenté.	

entrepreneurs et sous la supervision des animateurs des coopératives		
Mettre à jour les comptes d'exploitation de la fourniture du riz Nyange Nyange (Sud-Kivu), riz Magoyo (Tanganyika), celui fourni à la Bralima (SK) et celui vendu localement à Bukavu et à Kalemie et en tirer des leçons et des recommandations afin d'améliorer la stratégie d'appui aux coopératives	5 comptes d'exploitation sont faits trimestriellement suivant les bassins de production	
Contribuer à la facilitation de contact entre Nyange Nyange, Riz Magoyo, le GIE, les détaillants et les coopératives pour une meilleure collaboration entre les 3 parties prenantes	Les relations d'affaires entre acteurs de production et de vente du riz local sont fluides et consolidées	
Accompagner les coopératives dans l'application des bonnes pratique poste récolte,	Un suivi et supervision seront réalisés en étroite collaboration avec les animateurs des coopératives.	
Appui dans le suivi et accompagnement des synergies	Accompagner les acteurs de la chaine de valeurs riz du riz	

Domaine : Suivi et évaluation	**Sud-Kivu : 1**	**Tanganyika :1**
Nom du Poste : Stagiaire en Suivi et Evaluation Code du poste : Suivi		
Tâches	**Objectifs**	**Qualification**
Collecte et saisie des données sur les bénéficiaires	Finaliser les données sur les bénéficiaires sous format de la fiche nominative des bénéficiaires	Diplôme Bac+5 dans un domaine pertinent
Collecte et saisie des données sur les adoptants	Finaliser les données sur les adoptants dans le système PICAGL	
Collecte et saisie des données sur les nouveaux bénéficiaires des aménagements hydro agricoles communautaires	Mettre les données des nouveaux bénéficiaires des aménagements dans le système PICAGL	
Collecte d'autres données pour faciliter les études des cas, les histoires de succès et autres en tant qu'évidences pour l'impact (E4I)	Valoriser toutes les informations sur les données en les faisant remonter au niveau de S&E.	

Domaine : Sauvegarde environnementale et sociale	**Sud-Kivu :1**	**Tanganyika :1**
Nom du Poste : Stagiaire en Sauvegarde environnementale et sociale Code du Poste : Sauvegarde		
Tâches	**Objectifs**	**Qualification**
Sensibiliser la main d'œuvre et les communautés sur les risques environnementaux et sociaux des travaux d'aménagement communautaire	Prévenir et réduire les risques de pollution des sols, des eaux et la dégradation des ressources naturelles et la santé humaine (le	Diplôme BAC+5 en Gestion de l'Environnement

	port strict et correct des EPI lors des travaux)
Mobiliser les producteurs et les autres parties prenantes pour un changement de comportement face aux risques environnementaux et sociaux et une appropriation des stratégies pour la promotion d'une agriculture durable	Vulgariser les stratégies d'atténuation des risques liés aux travaux d'aménagements communautaires conformément aux PGES et PSS
Vérifier la tendance des indicateurs et entreprendre des actions pour limiter les impacts négatifs et améliorer les performances des impacts positifs identifiés	Surveiller les indicateurs et recadrage des interventions
Concevoir des idées novatrices adaptées à la réalité de chaque site pour prévenir et réduire les risques des travaux d'aménagement sur l'environnement naturel et social des communautés Discuter les propositions avec les experts AHA et SES sur la durabilité de l'approche smart valley	Initier les bénéficiaires à l'observation de l'environnement et à l'analyse situationnelle environnementale.
Coatching des points focaux de la sauvegarde environnementale et sociale ainsi que les secouristes de chaque site	Appropriation des mesures prévues par les PGES et les PSS par les membres des comités de gestion d'eau et la main d'œuvre des différents sites d'aménagements communautaires.
Sensibiliser les communautés sur les règles d'hygiène et la prévention contre les IST et autres maladies d'origine hydriques	Prévenir les risques d'infection et de contamination dans la communauté
Sensibiliser les producteurs sur les bonnes pratiques durables et les risques liés au non-respect des normes environnementales et sociales	La prise de conscience des producteurs sur la nécessité d'adopter les bonnes pratiques durables pour la profitabilité des entreprises agricoles.
Suivre régulièrement la prise en compte du genre et la participation des autres catégories des population dans les travaux d'aménagements communautaires. Participer au processus de gestion des plaintes	Promouvoir la cohésion sociale et l'inclusion du Genre au sein de la communauté,
Produire les rapports hebdomadaires des activités de la sauvegarde environnementale, faire des alertes en cas d'urgence	Actions urgentes pour trouver solutions aux problèmes environnementaux identifiés dans la zone
Elaborer les rapports hebdomadaires des activités de sauvegarde	Mise à jour des informations sur l'évolution des activités et la communication efficace à l'interne et avec les partenaires externes

3. Sites d'affectation

Province du Sud-Kivu	Province de Tanganyika
Nyangezi	Kabimba
Luvungi	Rugo
Bwegera	Rugumba
Kiliba	Katibili
Kilomoni	Lwaminua
Malinde	Muhala
Ateka	
Sebele	

4. Critères de sélection & Profil

Les critères de sélection sont :

- Diplôme universitaire de niveau Licence (BAC+5) dans le domaine clé en lien avec la composante de l'intervention (confer Tableaux en haut)
- 5 Relevés de cotes (G1 à L2) avec une moyenne d'au moins 65%
- Age compris entre 23 et 30 ans
- Être résident ou ressortissant de la zone d'affectation ;
- Être disposé à résider dans la zone d'affectation à ses frais ;
- Haut niveau d'engagement et d'initiative ;
- Avoir de bonnes capacités rédactionnelles ;
- Être à mesure de bien présenter les résultats ;
- Bonne capacité de communication permettant un transfert aisé des compétences aux groupes des producteurs ;
- Maîtrise de la langue française (écrite et orale)
- Maitrise des langues locales
- Maîtrise des outils de bureautique (World, Excel, Internet, Powerpoint)

Aptitude

- Excellentes capacités d'organisation
- Qualités relationnelles (sociabilité, écoute, empathie)
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Organisation, rigueur, respect des procédures
- Haut niveau de motivation, prêt(e) à relever des défis et à offrir des solutions
- Haut niveau de discipline personnelle, d'humanisme, d'honnêteté et de moralité
- Flexibilité et adaptabilité.
- Diplomatie, patience
- Autonomie
- Aptitudes au travail en équipe et en réseau

- Respect des délais et dates limites dans la réalisation des tâches et présentation des rapports.

Conditions :

- Contrat de 3 mois
- Postes basés sur terrain (confer sites d'affectation)
- Entrée en fonction : Le 20 mars 2024 au plus tard.

Dépôt des candidatures et procédure de sélection

- Date limite de réception des candidatures : 10 mars 2024 à 16h59. Le dossier reçu hors délai ne sera pas pris en compte.
- Dossier à transmettre dans un FICHIER UNIQUE EN FORMAT PDF (Tout dossier envoyé dans un autre format ou sous plusieurs fichiers ne sera pas considéré).
- Compléter le formulaire en ligne en cliquant sur ce lien https://forms.office.com/e/L6PZGuh3hY ou scanner le QR Code ci-dessous.

- Dossier à envoyer uniquement par e-mail à l'adresse suivante : eastafrica.recruitment@rikolto.org ; l'objet du mail doit contenir uniquement DEUX MOTS SÉPARÉS PAR UN ESPACE comme illustré dans les exemples ci-dessous :

Le premier mot doit être obligatoirement le code du poste et non le nom complet de celui-ci.
Le deuxième mot doit être obligatoirement celui du site d'affectation (confer page 6).

Exemple 1 : Un candidat postule le poste de « Stagiaire Animateur des coopératives » pour le site de « Nyangezi » dans la province du Sud-Kivu.
L'objet du mail sera : **ANIMATEUR NYANGEZI**

Exemple 2 : Un candidat postule le poste de « Stagiaire en Suivi et Evaluation » pour le site de « Kabimba » dans la province de Tanganyika.
L'objet du mail sera : **SUIVI KABIMBA**

Eléments du dossier : (i) lettre de motivation (ii) curriculum vitae détaillé et à jour (iii) copie des **diplômes BAC** +5 et attestations de réussite (iv) 5 relevés de cotes (v) Carte de chômeur ONEM	**Le processus de recrutement** Comprend les étapes suivantes (1) Pré-sélection sur base du dossier (2) Test écrit, informatique et pratique (3) Entretien avec les finalistes Seuls les candidats retenus à l'issue de la première sélection seront contactés

Bukavu, le 29 février 2024

Pour Rikolto in East Africa,

Pascal BISIMWA M.
Regional P&O Manager.

rikolto
EN RDC

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
" ONEM "
VISE PAR NOUS, M/Mme: MAHONKU M.
FONCTION: DIRECTEUR PROVINCIAL
LOCALITE : SUD - KIVU
DATE: 1.03.2024
SOUS LE N°: 1125.8
SIGNATURE: